

Plan działania na rok 2018

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa osi priorytetowej	VI Rynek pracy				
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie				
Adres korespondencyjny	ul. A. Mickiewicza 41 70-383 Szczecin				
Telefon	91	42 56 101	Faks	91	42 56 103
E-mail	sekretariat@wup.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej/Zarządzającej do kontaktów roboczych	Milena Jerchewicz-Rom tel. 91 42 56 173 e-mail: milena_jerchewicz-rom@wup.pl				



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Pomorze Zachodnie

Unia Europejska
Europejskie Fundusze Strukturalne i Inwestycyjne



KARTA DZIAŁANIA

6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

LP. Konkursu:	1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty	x							
Planowana alokacja		7 498 789,47 EUR								
		<p>2. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:</p> <p>a) wsparcie oraz pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none">– identyfikacja potrzeb osób biernych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego,– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, <p>b) wsparcie w uzupełnieniu lub zdobyciu nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none">– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i/lub kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, <p>c) wsparcie zdobycia doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none">– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, które są zgodne z zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży oraz Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży,– wsparcie zatrudnienia osoby biernej zawodowo u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska,– wolontariat, <p>d) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</p> <p>e) działania skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none">– niwelowanie barier jakie napotykają osoby niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez zatrudnienie wspomagane, w tym finansowanie pracy asystenta osobistego i/lub trenera pracy, który może zostać wsparty przez psychologa, doradcę zawodowego lub terapeutów.								
Wnioskodawcy do których skierowany jest konkurs		Wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2015 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń.								
Szczegółowy opis, zakładany cel konkursu		W latach 2014-2017 sytuacja na zachodniopomorskim rynku pracy poprawiała się, co skutkowało systematycznym spadkiem liczby bezrobotnych w rejestrach urzędów pracy oraz wzrostem liczby zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy. Dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wskazują, że liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia na koniec października 2017 r. były na poziomie najniższym od 1992 r. Niezmiennym pozostaje jednak fakt, iż województwo zachodniopomorskie nadal kwalifikowane jest do regionów o jednym z najwyższych poziomów bezrobocia w kraju i wynosi 8.6%. W porównaniu do województw sąsiadujących takich jak: lubuskie 6,5% oraz wielkopolskie 3,7%, pomorskie 5,5%, wynika iż								



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Pomorze Zachodnie

Unia Europejska
Europejskie Fundusze Strukturalne i Inwestycyjne



	<p>nadal potrzebna jest interwencja w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Na uwagę zasługuje również fakt, że nadal około 85% bezrobotnych należy do grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co kwalifikuje je bezpośrednio do obejmowania wsparciem w ramach Działania 6.5.</p> <p>Celem interwencji przedmiotowego konkursu jest pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez szeroki wachlarz wsparcia, które przyczynie się do zmniejszenia liczby osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim. Wsparcie przeprowadzone zostanie z zastosowaniem odpowiednich instrumentów i form, które będą odpowiadały na indywidualne potrzeby, w tym: praktyki, staże, zatrudnienie subsydiowane, szkolenia.</p>			
Specyficzne dla konkursu kryteria wyboru projektów	Kryteria dopuszczalności			
	1. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie.			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium to stwarza możliwość objęcia wsparciem większej liczby potencjalnych projektodawców, a także wyboru najlepszych projektów, które odpowiadają na potrzeby regionu.</p> <p>Projekty złożone w odpowiedzi na konkurs będą miały charakter kompleksowy w odniesieniu do problemu występującego w danym obszarze, a możliwym do rozwiązania przez danego Projektodawcę.</p> <p>Kryterium odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków złożonych w ramach konkursu.</p>	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa zachodniopomorskiego (uczących się, pracujących lub zamieszkujących na obszarze województwa zachodniopomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium to przyczyni się do rozwoju kapitału ludzkiego w regionie.</p> <p>Zakłada się, że dzięki temu kryterium zostanie zapewniona większa dostępność do indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej osób z grupy docelowej z terenu województwa zachodniopomorskiego.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób biernych lub bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP zostanie osiągnięty na poziomie określonym w Komunikacie Ministra Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych.			



	Uzasadnienie:	<p>Kryterium to przyczyni się do zapewnienia trwałości zatrudnienia w regionie.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytocznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej odnosi się do odsetka osób, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	<p>4. W przypadku osób pracujących w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnego poziomu efektywności zawodowej.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium to przyczyni się do zapewnienia trwałości zatrudnienia w regionie.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytocznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Zastosowany w projekcie minimalny próg efektywności zawodowej będzie zgodny z obowiązującym progiem efektywności określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	<p>5. W ramach projektu dla każdego uczestnika realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób z grupy docelowej, która opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wskazanych w typach operacji. Przy czym dwa elementy: opracowanie IPD, wsparcie oraz pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej (pośrednictwo i/lub poradnictwo zawodowe) są obligatoryjne. Kolejne elementy wsparcia są fakultatywne.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium wpłynie na efektywność wsparcia, poprzez jego kompleksowość, która będzie opierać się na identyfikacji potrzeb osób z grupy docelowej, w tym wsparcia i pomocy w zakresie określania ścieżki zawodowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typów projektów (nr)	2



	6. W przypadku szkoleń kończących się nabyciem kwalifikacji, przewidzianych do realizacji w ramach projektu, ich zakres musi być zgodny z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez przedsiębiorców na pracowników o określonych kwalifikacjach (na podstawie diagnozy zawartej we wniosku o dofinansowanie).			
	Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób z grupy docelowej do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia lub wpłynie na poprawę ich sytuacji na rynku pracy. Efektywna realizacja szkoleń wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	7. Usługi szkoleniowe oferowane w projekcie gwarantują efektywność wsparcia poprzez nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych dokumentem w rozumieniu Wytycznych Ministra Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnić wysoką jakość usług szkoleniowych, która w sposób praktyczny i formalny podwyższy kwalifikacje zawodowe uczestników projektu zgodnie z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez instytucję uprawnioną do certyfikowania, zgodnie z załącznikiem nr 8 do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego. Nabycie kwalifikacji lub kompetencji w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze edukacji na lata 2014-2020 będzie weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
8. W przypadku objęcia w projekcie wsparciem bezrobotnych mężczyzn niezarejestrowanych w PUP w wieku 30-49 lat, oferowane szkolenia muszą prowadzić do: <ul style="list-style-type: none"> – podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji i/lub; – podwyższenia lub nabycia nowych kompetencji i/lub; – utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji i/lub; – utrzymania i formalnego potwierdzenia kompetencji. 				



	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma zapewnić, że wsparcie oferowane wskazanej grupie docelowej obligatoryjnie będzie prowadziło do zmiany sytuacji na rynku pracy poprzez nabycie nowych kwalifikacji czy kompetencji, a także jeśli to konieczne do formalnego potwierdzenia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.</p> <p>Podwyższenie, nabywanie, formalne potwierdzenie kwalifikacji i/lub kompetencji, weryfikowane będzie w oparciu o Wytyczne w zakresie monitorowania postępu rzeczowego oraz Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze edukacji na lata 2014-2020.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	<p>9. W przypadku zdiagnozowania potrzeb osoby z niepełnosprawnościami obligatoryjnie zapewniane jest wsparcie trenera pracy realizującego działania w zakresie zatrudnienia wspomagane.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do zwiększenia zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, poprzez profesjonalne wsparcie tych osób przez trenera pracy. Projektodawca musi zaplanować wsparcie w postaci trenera pracy w przypadku zdiagnozowania takiej potrzeby u osoby z niepełnosprawnością i informacja taka musi zostać ujęta we wniosku o dofinansowanie. W przypadku braku możliwości zdiagnozowania takich potrzeb na etapie konstruowania założeń projektu Projektodawca musi zawrzeć we wniosku o dofinansowanie deklarację zapewnienia takiego wsparcia w razie wystąpienia takiej potrzeby. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
10. Projektodawca wniesie wkład własny w wysokości określonej w SOOP RPO WZ				



	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzono celem zaangażowania potencjału tak społecznego jak i finansowego projektodawcy/partnera na rzecz budowania trwałych efektów w poszczególnych obszarach interwencji EFS poprzez zwiększenie partycypacji projektodawcy/partnera w budżecie projektu EFS w ramach wkładu własnego. Partycypacja projektodawcy/partnera w finansowaniu projektu zwiększy ich odpowiedzialność o jakość realizowanych działań jak również pozwoli na zapewnienie większej trwałości działań finansowanych z EFS. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	11. Projektodawca zapewnia, że uczestnicy projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach PI 9i RPO WZ 2014-2020 będą mieli możliwość ubiegania się o wsparcie w projekcie. Projektodawca przekazuje informacje beneficjentom projektów PI 9i z gminy/powiatu, w których realizuje projekt, o możliwości uzyskania wsparcia, harmonogramie jego realizacji, grupie docelowej oraz warunkach udziału w projekcie.			
	Uzasadnienie:	Kryterium wpłynie na poprawę sytuacji osób korzystających ze wsparcia z zakresu włączenia społecznego oraz przyczyni się do kompleksowej aktywizacji zawodowej tej grupy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie deklaracji projektodawcy zawartej w treści wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	Kryteria premiujące			
		1. Minimum 30% grupy docelowej w projekcie zamieszkuje (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego): - obszar miast średnich – 2 pkt. - obszar miast średnich tracących funkcje społeczno – gospodarcze – 5 pkt.	LICZBA PUNKTÓW	2/5



		<p>Kryterium ma na celu zwiększenie potencjału mieszkańców miast średnich, wsparcie szeroko rozumianego rozwoju tychże obszarów oraz zwiększenie regionalnej, społecznej i gospodarczej spójności. Punkty w ramach kryterium nie sumują się (miasta średnie tracące funkcje społeczno – gospodarcze mogą otrzymać maksymalnie 5 pkt).</p> <p>Miasta średnie - miasta powyżej 20 tys. mieszkańców, z wyłączeniem miast wojewódzkich lub mniejsze, z liczbą ludności 15-20 tys. mieszkańców będące stolicami powiatów. Lista miast średnich wskazana jest w załączniku nr 1 do dokumentu „Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze” opracowanego na potrzeby Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.</p> <p>Miasto średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze - miasto zidentyfikowane jako jedno z miast średnich w największym stopniu tracące funkcje społeczno-gospodarcze. Lista miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze wskazana jest w załączniku nr 2 do „Delimitacji miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze”.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	2. Projekt zakłada wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia dla minimum 50% uczestników. Wsparcie w postaci zatrudnienia subsydiowanego realizowane będzie na podstawie rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju w sprawie pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020		LICZBA PUNKTÓW	10
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu aktywizację zawodową osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy poprzez uzyskanie stabilnej formy zatrudnienia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie deklaracji projektodawcy zawartej w treści wniosku o dofinansowanie, a także wskaźników określonych w projekcie.</p>	Stosuje się do typów projektów (nr)	2



	3. Projekt spełnia łącznie następujące warunki: a) udział osób z niepełnosprawnościami na poziomie minimum 30% grupy docelowej; b) Projektodawca i/lub Partner jest podmiotem statutowo zajmującym się pomocą osobom z niepełnosprawnościami; c) Projektodawca i/lub Partner posiada dwuletnie doświadczenie w aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.		LICZBA PUNKTÓW	5
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu promowanie projektów, których realizacja przyczyni się do szerszego obejmowania wsparciem osób z niepełnosprawnościami przez Projektodawców/Partnerów posiadających doświadczenie i znajomość problemów grupy docelowej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	4. Co najmniej 30% grupy docelowej projektu stanowią osoby w wieku 50 lat i więcej.		LICZBA PUNKTÓW	5
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu aktywizację zawodową osób defaworyzowanych na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	5. 100% działań w projekcie jest odpowiedzią na zidentyfikowane potrzeby konkretnego pracodawcy/ pracodawców i jednocześnie prowadzi do zatrudnienia uczestników projektu u danego pracodawcy/pracodawców na poziomie minimum 60%.		LICZBA PUNKTÓW	20
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnić wysoką efektywność proponowanego wsparcia poprzez opracowanie działań „szytych na miarę” dla konkretnego pracodawcy. Kryterium weryfikowane będzie na podstawie treści o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
	6. Projektodawca od minimum 1 roku do dnia złożenia wniosku posiada siedzibę i adres podmiotu, oddział, główne miejsce wykonywania działalności lub dodatkowe miejsce wykonywania działalności na terenie województwa zachodniopomorskiego.		LICZBA PUNKTÓW	15



	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu realizację projektów przez podmioty, które bezpośrednio przyczynią się do ekonomiczno-społecznego rozwoju regionu. Realizacja projektu przez Projektodawców z terenu województwa jest uzasadniona lokalnym charakterem wsparcia.</p> <p>Projektodawca jest zobowiązany do wskazania w treści wniosku o dofinansowanie deklaracji spełniania kryterium oraz przedłożenia wraz z wnioskiem dokumentu potwierdzającego posiadanie od minimum 1 roku do dnia złożenia wniosku, siedziby i adresu podmiotu, oddziału, głównego miejsca wykonywania działalności lub dodatkowego miejsca wykonywania działalności na terenie województwa zachodniopomorskiego.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na etapie oceny projektu na podstawie deklaracji zawartej w treści wniosku o dofinansowanie oraz na podstawie dokumentów urzędowych właściwych dla formy prawnej prowadzonej działalności (np. odpis KRS, informacja CEIDG, informacja wydana przez właściwy organ administracji publicznej) złożonych wraz z wnioskiem. W przypadku gdy zakres wymaganych danych będzie możliwy do zweryfikowania w oparciu o dostępne rejestry publiczne Projektodawca nie jest zobowiązany do ich dostarczenia.</p>	Stosuje się do typów projektów (nr)	2
--	---------------	---	-------------------------------------	---

Kwalifikowalność wydatków	Zgodnie z Wytocznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.
---------------------------	--

Wskaźniki produktu i rezultatu planowane do osiągnięcia w ramach konkursu

Nazwa wskaźnika	Jednostka	Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia w ramach konkursu w podziale na lata		Wskaźnik realizujący ramy wykonania T/N
		Rok	Wartość	
1. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (CI)	osoby	2018	45%	N



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Pomorze Zachodnie

Unia Europejska
Europejskie Fundusze Strukturalne i Inwestycyjne



2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (CI)	<i>osoby</i>	2018	31%	N
3. Liczba osób, które nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	<i>osoby</i>	2018	<i>podlega monitorowaniu</i>	N
4. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (CI)	<i>osoby</i>	2018	1550	N
5. Liczba osób z niepełnosprawnościami i objętych wsparciem w programie (CI)	<i>osoby</i>	2018	150	N
6. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	<i>osoby</i>	2018	775	N
7. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	<i>osoby</i>	2018	1550	N

